

1 Erklärung des Effektivlohnmodells

1.1 Bestandteile des Effektivlohns

- Mit dem Mitarbeiter wird zunächst ein **Brutto-Stundenlohn** vereinbart.
- Zusätzlich wird mit dem Mitarbeiter ein durchschnittlicher **Netto-Auszahlungsbetrag** vereinbart.
- Unterschreitet der Brutto-Stundenlohn den gesetzlichen Mindestlohn, wird eine **Mindestlohnergänzung** hinzugefügt, um den Mindestlohn zu erreichen.
- Monatlich entstehen je nach Arbeitszeiten unterschiedlich mögliche **SFN-Zuschläge** (Sonn-, Feiertags- und Nachtzuschläge).
- Wird in einem Monat der Netto-Auszahlungsbetrag durch die Summe aus Brutto-Stundenlohn, (ggf. Mindestlohnergänzung) und SFN-Zuschläge nicht erreicht, wird zudem ein **Ergänzungslohn** hinzugefügt.
- Aus dem Ergänzungslohn entstehen ebenfalls SFN-Zuschläge, diese werden entweder gesondert als **SFN-Zuschläge aus Ergänzungslohn sozialversicherungspflichtig** berechnet oder einfach zu den anderen SFN-Zuschlägen addiert

1.1.1 Benötigte Lohnarten

Bezeichnung	Lohnart in Optimallohn	Lohnart Nummer in Optimallohn	Steuer	SV-Versicherung
Brutto-Stundenlohn	Basisgrundlohn;	10000	ja	ja
ggf. Mindestlohnergänzung	Mindestlohnergänzung	62	ja	ja
SFN-Zuschläge	SFN-Zuschläge	10	nein	nein
Ergänzungslohn	Ergänzungslohn	1	ja	ja
ggf. SFN-Zuschläge aus Ergänzungslohn sozialversicherungspflichtig	SFN Zuschläge aus Ergänzungslohn SV pflichtig	11	nein	ja

1.2 Berechnung des Lohns

1.2.1 SFN-Zuschläge auf Mindestlohn

Hier wird zuerst der Mindestlohn sichergestellt, auf diesen werden die Zuschläge bezahlt.

1.2.1.1 Optimierung auf gewünschten **Netto-Auszahlungsbetrag**

Festlegung der Rahmenbedingungen

1. **Basisgrundlohn** pro Stunde wird festgelegt.
2. **Netto-Auszahlungsbetrag** pro Stunde wird festgelegt.

Monatliche Optimierung

1. Wenn der **Basisgrundlohn** unter dem Mindestlohn liegt, wird die **Mindestlohnergänzung** hinzugefügt, um den Mindestlohn zu erreichen.
2. Die **SFN-Zuschläge** berechnen sich aus dem zulässigen Prozentsätzen der Zuschläge, die in den entsprechenden zuschlagsfähigen Stunde gezahlt werden dürfen, multipliziert mit der Summe aus Basisgrundlohn und Mindestlohnergänzung.
3. Kappung der Zuschläge bzw. hinzufügen des **Ergänzungslohns**, um den **Netto-Auszahlungsbetrag** zu erreichen
 - Wenn durch die SFN-Zuschläge der Netto-Auszahlungsbetrag überschritten wird, werden die **SFN-Zuschläge gekappt**, bis der Netto-Auszahlungsbetrag erreicht ist
 - Wenn die SFN-Zuschläge nicht ausreichen, dass der Netto-Auszahlungsbetrag erreicht wird, wird der **Ergänzungslohn** hinzugefügt, bis der Netto-Auszahlungsbetrag erreicht ist. Auf diesen Ergänzungslohn werden ebenfalls SFN-Zuschläge bezahlt, die bei der Ermittlung des Ergänzungslohns ebenfalls berücksichtigt werden. Je nach Einstellung werden diese SFN-Zuschläge entweder als eigene **SFN-Zuschläge aus Ergänzungslohn SV pflichtig** hinzugefügt oder zu den bestehenden **SFN-Zuschlägen** addiert.

1.2.2 Mindestlohn enthält SFN-Zuschläge

Hier werden die SFN-Zuschläge falls erforderlich verwendet, um den Mindestlohn zu erreichen.

1.2.2.1 Optimierung auf gewünschten **Netto-Auszahlungsbetrag**

Festlegung der Rahmenbedingungen

1. **Basisgrundlohn** pro Stunde wird festgelegt. Sollte hier niedriger als der Mindestlohn sein.
2. **Netto-Auszahlungsbetrag** pro Stunde wird festgelegt.

Monatliche Optimierung

1. Die **SFN-Zuschläge** berechnen sich aus dem zulässigen Prozentsätzen der Zuschläge, die in den entsprechenden zuschlagsfähigen Stunde gezahlt werden dürfen, multipliziert mit dem Basisgrundlohn.
2. Wenn die Summe aus **Basisgrundlohn** und **SFN-Zuschlägen** unter dem Mindestlohn liegt, wird die **Mindestlohnergänzung** hinzugefügt, um den Mindestlohn zu erreichen.
3. Kappung der Zuschläge bzw. hinzufügen des **Ergänzungslohns**, um **Netto-Auszahlungsbetrag** zu erreichen
 - Wenn durch die SFN-Zuschläge der Netto-Auszahlungsbetrag überschritten wird, werden die **SFN-Zuschläge gekappt**, bis der Netto-Auszahlungsbetrag erreicht ist.
 - Wenn die SFN-Zuschläge nicht ausreichen, dass der Netto-Auszahlungsbetrag erreicht wird, wird der **Ergänzungslohn** hinzugefügt, bis der Netto-Auszahlungsbetrag erreicht ist. Auf diesen Ergänzungslohn werden ebenfalls SFN-Zuschläge bezahlt, die bei der Ermittlung des Ergänzungslohns ebenfalls berücksichtigt werden. Je nach Einstellung werden diese SFN-Zuschläge entweder als eigene **SFN-Zuschläge aus Ergänzungslohn SV pflichtig** hinzugefügt oder zu den bestehenden **SFN-Zuschlägen** addiert.

1.2.2.2 Optimierung auf gesetzlichen **Brutto-Mindestlohn**

Festlegung der Rahmenbedingungen

1. **Basisgrundlohn** pro Stunde wird festgelegt. Dieser sollte geringer als der Mindestlohn sein.

Monatliche Optimierung

1. Die **SFN-Zuschläge** berechnen sich aus dem zulässigen Prozentsätzen der Zuschläge, die in den entsprechenden zuschlagsfähigen Stunde gezahlt werden dürfen, multipliziert mit dem Basisgrundlohn.
2. Wenn die Summe aus **Basisgrundlohn** und **SFN-Zuschlägen** unter dem Mindestlohn liegt, wird die **Mindestlohnergänzung** hinzugefügt, um den Mindestlohn zu erreichen.

1.3 Lohnberechnung in Neolohn

Die Unterscheidung auf und in Mindestlohn ist in Optimallohn eine Einstellung.

In Neolohn entfällt diese Einstellung zur Vereinfachung. Neolohn rechnet immer "in Mindestlohn". "Auf Mindestlohn" ist einfach erzielbar, wenn der Basisgrundlohn \geq des gesetzlichen Mindestlohns gewählt wird. Daher ist im Folgenden nur der Absatz zum Basisgrundlohn abweichend.

1.3.1 Optimierung auf gewünschten **Netto-Auszahlungsbetrag**

Festlegung der Rahmenbedingungen

1. **Basisgrundlohn** pro Stunde wird festgelegt. Sollen SFN-Zuschläge zum Erreichen des Mindestlohns verwendet werden?
 - Ja: Wählen Sie einen Basisgrundlohn unter dem Mindestlohn
 - Nein: Wählen Sie mindestens den Mindestlohn als Basisgrundlohn
2. **Netto-Auszahlungsbetrag** pro Stunde wird festgelegt.

Monatliche Optimierung

1. Die **SFN-Zuschläge** berechnen sich aus dem zulässigen Prozentsätzen der Zuschläge, die in den entsprechenden zuschlagsfähigen Stunde gezahlt werden dürfen, multipliziert mit dem Basisgrundlohn.
2. Wenn die Summe aus **Basisgrundlohn** und **SFN-Zuschlägen** unter dem Mindestlohn liegt, wird die **Mindestlohnergänzung** hinzugefügt, um den Mindestlohn zu erreichen.
3. Kappung der Zuschläge bzw. hinzufügen des **Ergänzungslohns**, um **Netto-Auszahlungsbetrag** zu erreichen
 - Wenn durch die SFN-Zuschläge der Netto-Auszahlungsbetrag überschritten wird, werden die **SFN-Zuschläge gekappt**, bis der Netto-Auszahlungsbetrag erreicht ist.
 - Wenn die SFN-Zuschläge nicht ausreichen, dass der Netto-Auszahlungsbetrag erreicht wird, wird der **Ergänzungslohn** hinzugefügt, bis der Netto-Auszahlungsbetrag erreicht ist. Auf diesen Ergänzungslohn werden ebenfalls SFN-Zuschläge bezahlt, die bei der Ermittlung des Ergänzungslohns ebenfalls berücksichtigt werden. Je nach Einstellung werden diese SFN-Zuschläge entweder als eigene **SFN-Zuschläge aus Ergänzungslohn SV pflichtig** hinzugefügt oder zu den bestehenden **SFN-Zuschlägen** addiert.

1.3.2 Optimierung auf gesetzlichen **Brutto-Mindestlohn**

Festlegung der Rahmenbedingungen

1. **Basisgrundlohn** pro Stunde wird festgelegt. Sollen SFN-Zuschläge zum Erreichen des Mindestlohns verwendet werden?
 - Ja: Wählen Sie einen Basisgrundlohn unter dem Mindestlohn
 - Nein: Wählen Sie mindestens den Mindestlohn als Basisgrundlohn

Monatliche Optimierung

1. Die **SFN-Zuschläge** berechnen sich aus dem zulässigen Prozentsätzen der Zuschläge, die in den entsprechenden zuschlagsfähigen Stunde gezahlt werden dürfen, multipliziert mit dem Basisgrundlohn.
 2. Wenn die Summe aus **Basisgrundlohn** und **SFN-Zuschlägen** unter dem Mindestlohn liegt, wird die **Mindestlohnergänzung** hinzugefügt, um den Mindestlohn zu erreichen.
-

Revision #7

Created 19 April 2022 09:10:30 by Jakob Berz

Updated 14 March 2024 12:01:01